



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 31] नई दिल्ली, जुलाई 25—जुलाई 31, 2004 शनिवार/श्रावण 3—श्रावण 9, 1926
No. 31] NEW DELHI, JULY 25—JULY 31, 2004 SATURDAY/SRAVANA 3—SRAVANA 9, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 2004

सा. का. नि. 248.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग कनिष्ठ लेखा अधिकारी समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2000 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियमों को बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग कनिष्ठ लेखा अधिकारी समूह "ख" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग कनिष्ठ लेखा अधिकारी समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची के स्तंभ 11 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी।

"पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।"

[फा. सं.-39021/2/99-स्था. (बी), भाग]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

पाद टिप्पण : मूल नियम अधिसूचना संख्या-39021/2/99-स्था. (बी) तारीख 6 जनवरी, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गये (सा.का.नि. 25, तारीख 22 जनवरी, 2000)।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 14th July, 2004

G.S.R. 248.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission Junior Accounts Officer Group 'B' post Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission Junior Accounts Officer Group 'B' post Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Union Public Service Commission Junior Accounts Officer Group 'B' post Recruitment Rules, 2000, in column II, for the entry, the following entry shall be substituted :—

“Fifty per cent by promotion failing which by deputation and fifty per cent by deputation.”

[F. No. 39021/2/99-Estt. (B), Part]

Smt. PRATIBHA MOHAN, Director

Foot note : The principal rules were published *vide* Notification No. 39021/2/99-Estt. B dated 6th January, 2000 (GSR 25, dated 22nd January, 2000).

पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय

शिलांग, 16 मार्च, 2004

सा. का. नि. 249.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा दी गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग जूनियर इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल) (वर्ग “ग” पद) भर्ती नियम, 1984, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग ड्राफ्ट्समैन ग्रेड I भर्ती नियम, 1989, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग (वर्ग “ग” और वर्ग “घ” पद) भर्ती नियम, 1983, जहां तक वे टेक्निशियन और ट्रेसर और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग (वर्ग “ग” और वर्ग “घ” पद) भर्ती नियम, 1983, तथा जहां तक वे डिस्पैच राइडर के पद से संबंधित हैं, का अधिक्रमण करते हुए, अन्यथा ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई या करने से छोड़ी गई बातों के सिवाय, राष्ट्रपति एतद्वारा पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग में वर्ग “ग” पदों पर विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों को पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय शिलांग (वर्ग “ग” पद) भर्ती नियम, 2004 कहा जा सकेगा।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होगा।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पदों से जुड़ी भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता तथा अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।

5. निरर्हता.—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे पुरुष/महिला से विवाह किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हों, या

(ख) जिस पुरुष/महिला ने पत्नी/पति के जीवित होते हुए भी विवाह किया हो, वह उक्त किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा/होगी।

परन्तु यह और कि यदि केन्द्र सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह संबंधित व्यक्ति तथा विवाह करने वाले दूसरे पक्ष की स्वीय विधि के तहत अनुज्ञेय हो तथा वैसा करने के अन्य आधार भी हों, तो इस नियम के लागू होने से किसी को छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार समझती है कि ऐसा किया जाना आवश्यक या समीचीन है, वहां ऐसे कारणों से, जिन्हें लिपिबद्ध किया जा सके, किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों और पदों के संबंध में इन नियमों के उपबंधों को शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों से, समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ी जातियों, पूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष कोटि के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	सेलेक्शन या गैर-सेलेक्शन पद
1	2	3	4	5
1. टेक्निशियन	1*(एक) (2004) *कार्यभार के आधार पर संख्या में अंतर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" (अराजपत्रित)	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं

सीधी भर्ती से आने वालों के लिए आयु सीमा	क्या अतिरिक्त वर्षों के सेवा लाभ, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत देय हैं	सीधी भर्ती से आने वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
6	7	8
18-25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में पांच वर्ष के लिए शिथिलनीय) नोट :— सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा निश्चित करने की अंतिम तारीख भारत में आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (संघ राज्य क्षेत्र अंडमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में आवेदन पत्र प्राप्त करने की तारीख को छोड़कर) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नियुक्ति के लिए वह तारीख अंतिम तारीख मानी जाएगी जब तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा गया हो।	लागू नहीं	1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड द्वारा मान्यताप्राप्त हायर सेकेन्डरी स्कूल लिविंग सर्टीफिकेट/सेकेंडरी स्कूल लिविंग सर्टीफिकेट या समकक्ष उत्तीर्ण किया हो। 2. प्रोजेक्टर/ऑडियो-विजुअल उपकरण/पब्लिक एड्रेस सिस्टम/टेप रिकार्डर चलाने का ज्ञान हो। 3. फोटो कॉपीअर मशीन चलाने/मरम्मत करने का ज्ञान हो। 4. हल्के मोटर वाहनों को चलाने का अनुभव अतिरिक्त योग्यता मानी जाएगी।

क्या सीधी भर्ती से आने वालों के लिए विहित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों पर भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
9	10	11
लागू नहीं	2 (दो वर्ष)	सीधी भर्ती द्वारा 100 प्रतिशत

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाना है		यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो इसके संघटन क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से सलाह ली जाती है	
12		13	14	
लागू नहीं		विभागीय प्रोन्नति समितियों की संरचना में (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित शामिल होंगे :— 1. उप सचिव/निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद् —अध्यक्ष 2. सहायक सचिव, पूर्वोत्तर परिषद् —सदस्य 3. सहायक निदेशक (स्टाफ/स्थापना) महा डाकपाल का कार्यालय, पूर्वोत्तर सर्कल शिलांग —सदस्य	लागू नहीं।	
1	2	3	4	5
2. ट्रेसर	1(एक)* (2004) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' (अराजपत्रित)	3200-85-4900 रु.	लागू नहीं
6		7	8	
18-25 वर्ष (विभागीय उम्मीदवारों के लिए 35 वर्ष) सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा निश्चित करने की अंतिम तारीख होगी (संघ राज्य क्षेत्र अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में आवेदन-पत्र प्राप्त करने की तारीख को छोड़कर) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नियुक्ति के लिए वह तारीख अंतिम तारीख मानी जाएगी जब तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा गया है।		लागू नहीं	अनिवार्य : मैट्रिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण वांछनीय : ट्रेसर के रूप में न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव	
9	10	11		
लागू नहीं	2 (दो वर्ष)	सीधी भर्ती द्वारा। ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।		
12		13	14	
भारत सरकार के तहत ट्रेसर के पद पर नियुक्त अधिकारी या समकक्ष (आमतौर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)		विभागीय प्रोन्नति समिति में (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. उप सचिव/निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद् —अध्यक्ष 2. सहायक सचिव, पूर्वोत्तर परिषद् —सदस्य 3. सहायक निदेशक (स्थापना) महा डाकपाल का कार्यालय, पूर्वोत्तर सर्कल, शिलांग —सदस्य	लागू नहीं।	

1	2	3	4	5
3. ड्राफ्ट्समैन ग्रेड-I	2(दो) * (2004) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' अराजपत्रित गैर-लिपिक वर्गीय	4500-125-7000 रु०	लागू नहीं
6	7	8		
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं		
9	10	11		
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति द्वारा। ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।		
12	13	14		
प्रोन्नति : पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय में 10 (दस) वर्षों की नियमित सेवा कर चुके ग्रेड के नियमित ट्रेसर्स में से प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय या राज्य या संघ राज्य क्षेत्र सरकारों में सदृश पद या निचले ग्रेड में पद धारण किए या रु० 4000-6000 के वेतनमान में उसी ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके अधिकारियों में से (प्रतिनियुक्ति की अवधि आमतौर पर तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। इसमें नियुक्ति से ठीक पहले उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी निःसंवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल होगी)		विभागीय प्रोन्नति समिति में (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. उप सचिव/निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद् —अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक (स्टाफ/स्थापना) महा डाकपाल का कार्यालय, पूर्वोत्तर सर्कल शिलांग —सदस्य 3. सहायक निदेशक, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति —सदस्य	लागू नहीं।	
1	2	3	4	5
4. जूनियर इंजीनियर (इलैक्ट्रिकल)	1(एक) * (2004) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' (अराजपत्रित) गैर-लिपिक वर्गीय	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं
6	7	8		
18-25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक शिथिलनीय) नोट :—सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा निश्चित करने की अंतिम तारीख भारत में आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (संघ राज्य क्षेत्र अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में आवेदन पत्र प्राप्त करने की तारीख को छोड़कर रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नियुक्ति के लिए वह तारीख अंतिम तारीख मानी जाएगी जब तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा गया हो।	लागू नहीं	अनिवार्य : आई०टी०आई० या केन्द्र सरकार से मान्यताप्राप्त अन्य संस्थान से इलैक्ट्रिकल इंजीनियरी में डिग्री/डिप्लोमा। वांछनीय : न्यूनतम 1 वर्ष का अनुभव।		

9	10	11
लागू नहीं	2 (दो वर्ष)	सीधी भर्ती द्वारा । ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा ।

12	13	14
केन्द्र सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/राज्य सरकार के तहत सदृश पदधारी अधिकारियों में से या 4000-6000 रु० के वेतनमान में या समकक्ष पद पर 5 वर्ष की सेवा कर चुके अधिकारियों में से । उन्हें आई०टी०आई० या केन्द्र सरकार से मान्यताप्राप्त डिप्लोमाधारी होना चाहिए (आमतौर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	विभागीय प्रोन्नति समिति में (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. उप सचिव/निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद् —अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति, शिलांग —सदस्य 3. सहायक निदेशक, (स्टाफ/स्थापना) महा डाकपाल का कार्यालय, पूर्वोत्तर सर्कल, शिलांग —सदस्य	लागू नहीं ।

1	2	3	4	5
5. डिस्पैच राइडर	1(एक)* (2004) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन आ सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' (अराजपत्रित)	3050-75-4590 रु०	लागू नहीं

6	7	8
18-25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक शिथिलनीय) नोट :—सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा निश्चित करने की अंतिम तारीख भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (संघ राज्य क्षेत्र अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में आवेदन-पत्र प्राप्त करने की तारीख को छोड़कर रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नियुक्ति के लिए वह तारीख अंतिम तारीख मानी जाएगी जब तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा गया हो ।	लागू नहीं	अनिवार्य : 1. हल्के मोटर वाहन चालन का वैध लाइसेंस धारक होना चाहिए । 2. मोटर साइकिल की बनावट का प्रारंभिक ज्ञान होना चाहिए । वांछनीय : 3. एस०एल०सी० या समकक्ष और मोटर कार/मोटर साइकिल चालन में अनुभव ।

9	10	11
लागू नहीं	2 (दो) वर्ष	सीधी भर्ती या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा ।

12	13	14
कालम 8 में निर्धारित अर्हताएं पूरी करने वाले वर्ग 'घ' स्टाफ से समान ग्रेड से (प्रतिनियुक्ति की अवधि आमतौर पर अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. उप सचिव/निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद —अध्यक्ष 4. सहायक निदेशक, अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति शिलांग —सदस्य 3. सहायक निदेशक, (स्थापना) महा डाकपाल का कार्यालय, शिलांग —सदस्य	लागू नहीं

[फा. सं. एन.ई.सी./ए.डी.एम./24/2002(जे.आर.)]

आर. माथुर, उप सचिव

पाद टिप्पण : गृह मंत्रालय की

दिनांक 29-08-83 की अधिसूचना संख्या-III 14029/16/78/एन.ई. II

दिनांक 26-11-83 की अधिसूचना संख्या-III 14028/7/79/एन.ई. II

दिनांक 26-10-84 की अधिसूचना संख्या 5/5/78/एन.ई. II

दिनांक 22-09-87 की अधिसूचना संख्या 5/17/85/एन.ई. II

दिनांक 21-04-89 की अधिसूचना संख्या 14029/16/78/एन.ई. II के अधिक्रमण में

NORTH EASTERN COUNCIL SECRETARIAT

Shillong, the 16th March, 2004

G.S.R. 249.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong Junior Engineer (Electrical) (Group 'C' post), Recruitment Rules, 1984, the North Eastern Council Secretariat, Shillong Draftsman Grade I Recruitment Rules, 1989, North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to the posts of Technician and Tracer, and the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to the posts of Despatch Rider, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. **Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column I of the Schedule annexed hereto.

3. **Number of posts, classification and scale of Pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Technician	1* (One) 2004 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted,	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not exceeding 18–25 years (relaxable for Government servants by five years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit for Direct Recruitment shall be the closing date for receipt of applications in India (Other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for appointment through Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any
7	8		9		10
Not applicable	1. Passed Higher Secondary School Leaving Certificate/Secondary School Leaving Certificate or equivalent recognised by a University/Board. 2. Having knowlege in handling Projector/Audio Visual Aids/Public Address System/Tape Recorder. 3. Having knowledge in operation/repair of photocopier machine. 4. Motor Car Driving experience for Light Motor Vehicle will be considered as additional qualification		Not applicable		2 (two) years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	--	---	---

11	12	13	14
By direct recruitment 100%	Not applicable	Composition of Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : 1. Deputy Secretary —Chairman Director, North Eastern Council 2. Assistant Secretary —Member North Eastern Council 3. Assistant Director —Member (Staff/Accounts) Office of the Post Master General, Shillong	Not applicable

1	2	3	4	5	6
2. Tracer	1* (One) 2004 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted)	Rs. 3200-85-4900	Not applicable	18-25 years (35 years for departmental candidates). Note : The crucial date for determining the age limit for Direct Recruitment shall be the closing date for receipt of applications in India (Other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for appointment through Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

7	8	9	10
Not applicable	Essential : Matriculation or equivalent. Desirable : At least one year's experience as Tracer	Not applicable	2 (two) years

11	12	13	14
By direct recruitment failing which by deputation/absorption	Officers under the Govt. of India holding the post of Tracer or equivalent. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)	Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : 1. Deputy Secretary/ —Chairman Director, North Eastern Council 2. Assistant Secretary, —Member North Eastern Council 3. Assistant Director —Member (Establishment) Office of the Post Master General, Shillong	Not applicable

1	2	3	4	5	6
3. Draftsman Gr. I	2* (Two) 2004 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11	12	13	14
By promotion failing which by deputation/absorption	Promotion : From among regular Tracer in the North Eastern Council Secretariat with 10 (ten) years' regular service in the grade. Deputation/absorption : Officers under the Central or State or Union Territories Government holding analogous post or post in the lower grade, in the same grade in the scale of Rs. 4000-6000 with five years' regular service in the grade. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years).	Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— 1. Deputy Secretary/ —Chairman Director, North Eastern Council 2. Assistant Director —Member (Staff/Establishment), Office of the Post Master General, North Eastern Circle, Shillong. 3. Assistant Director —Member Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, Shillong.	Not applicable

1	2	3	4	5	6
4. Junior Engineer (Electrical)	1* (One) 2004 *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	Not exceeding 18—25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance to the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit for Direct Recruitment shall be the closing date for receipt of applications in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for appointment through Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

7	8	9	10
Not applicable	Essential : Degree/Diploma in Electrical Engineering, Diploma should be from ITI or other Institutes recognised by the Central Government. Desirable : At least one year's experience.	Not applicable	2 (two) years

11	12	13	14
By direct recruitment failing which by deputation/absorption	Deputation/absorption from officers under the Central Government/Union Territory/State Government holding analogous posts or 5 years service in the post in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent. They should possess at least Diploma in Electrical Engineering from ITI or any other Institute recognised by the Central Government (Period of deputation ordinarily not to exceed three years)	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:— 1. Deputy Secretary/ Director, North Eastern Council —Chairman 2. Assistant Director —Member Scheduled Castes/ Scheduled Tribe, Shillong 3. Assistant Director —Member (Staff/Establishment), Office of the Post Master General, North Eastern Circle, Shillong	Not applicable

568

THE GAZETTE OF INDIA, PART II, SECTION 3, SUB-SECTION (2),

1	2	3	4	5	6
5. Despatch Rider	1* (One) 2004 *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted)	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit for Direct Recruitment shall be the closing date for receipt of applications in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for appointment through Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.
7	8	9	10		
Not applicable	Essential : (1) Possession of a valid licence for Light Motor Vehicle driving. (2) Preliminary knowledge of motor cycle mechanism. Desirable : (3) SSLC or equivalent and experience in motor car/motor cycle driving.	Not applicable	Two years		
11	12	13	14		
Direct recruitment or promotion or deputation or absorption	Promotion from Group 'D' staff fulfilling qualifications laid down against column 8. Deputation/absorption from equivalent grade. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation) consisting of :— 1. Deputy Secretary/ Director, North Eastern Council 2. Assistant Director Scheduled Caste/ Scheduled Tribe, Shillong 3. Assistant Director (Establishment), Office of the Post Master General, Shillong	Not applicable		

[F. No. NEC/ADM/24/2002(JR)]
R. MATHUR, Dy. Secy.

Foot Note : In supersession of MHA's Notification
No. III. 14029/16/78-NE. II dt. 29-8-83,
No. III. 14028/7/79-NE. II dt. 26-11-83,
No. 5/5/84-NE. II dt. 26-10-84,
No. 5/17/85-NE. II dt. 22-9-1987,
No. 14029/16/78-NE. II dt. 21-4-89.

शिलांग, 6 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 250.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा दी गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग (वर्ग "ग" और वर्ग "घ" पद) भर्ती नियम, 1982, का अधिक्रमण करते हुए, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग बेयरा-रसोईया (कुक) भर्ती नियम, 1982 और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग (वर्ग "ग" और वर्ग "घ" पद) भर्ती नियम, 1983 जहां तक ये रोनियो आपरेटर, दफ्तरी, क्लीनर, चपरासी, सफाईवाला, चौकीदार और माली के पदों से संबंधित है तथा ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई या हटाई गई बातों के अतिरिक्त, राष्ट्रपति एतद्वारा पूर्वोत्तर परिषद् शिलांग के सचिवालय के वर्ग "घ" कर्मचारियों की भर्ती पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय वर्ग "घ" कर्मचारी भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपयोग.—इन नियमों का उपयोग संलग्न अनुसूची के कालम (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए किया जाएगा।

3. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान उक्त अनुसूची के कालम (2) से (4) में निर्धारित किए गए के अनुसार होंगे।

4. भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यता और इनसे जुड़े अन्य मामले कथित अनुसूची के कालम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट किए गए के अनुसार होंगे।

5. अयोग्य होना.—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से शादी की हो जिसका पति/पत्नी जीवित हों, या

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित होते हुए किसी से शादी की हो,

उक्त पदों पर भर्ती के लिए अयोग्य माना जाएगा।

परन्तु केन्द्र सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि इस प्रकार की गई शादी उस व्यक्ति या शादी के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानूनों (पर्सनल लाज) के तहत अनुमत्य है या ऐसा किए जाने के दूसरे आधार हैं, तो किसी व्यक्ति को ऐसे नियम से छूट प्रदान कर सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि वैसा किया जाना आवश्यक और उचित है, वहां वह (केन्द्र सरकार) लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से, आदेश द्वारा किसी वर्ग या व्यक्तियों अथवा पदों की श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध में शिथिलता प्रदान कर सकती है।

7. बचाव.—अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, सेवा निवृत्त रक्षाकर्मियों, अन्य पिछड़ी जातियों और अन्य विशिष्ट श्रेणी के व्यक्तियों को केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार दिए जाने वाले आरक्षणों और रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	सेलेक्शन या गैर सेलेक्शन पद
1	2	3	4	5
1. रोनियो आपरेटर	1(एक)* (2003) *कार्यभार को देखते हुए घट-बढ़ सकते हैं।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "घ" अराजपत्रित	रु. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	गैर सेलेक्शन
क्या अतिरिक्त सेवा वर्षों के लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुमत्य है	सीधी भर्ती द्वारा आने वाले कर्मचारियों के लिए आयु सीमा		सीधी भर्ती द्वारा आने वाले कर्मचारियों के लिए आवश्यक शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	
6	7	8		
नहीं	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी	(i) मिडिल स्कूल स्तर की परीक्षा उत्तीर्ण की हो।		

6	7	8		
	कर्मचारी के लिए 35 वर्ष तक की आयु तक शिथिलनीय) सीधी भर्ती के लिए आयु निर्धारण की निर्णायक तिथि, भारत में आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप जैसे संघ राज्य क्षेत्रों को छोड़कर) रोजगार कार्यालयों द्वारा नियुक्ति की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जब तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया हो।	(ii) गैस्टेटर/जेरोक्स मशीन चलाने की योग्यता रखता हो।		
क्या सीधी भर्ती द्वारा आने वाले कर्मचारियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यताएं प्रोन्नत होने वाले कर्मचारियों पर भी लागू होंगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत		
9	10	11		
लागू नहीं	2 (दो) वर्ष	प्रोन्नति द्वारा ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा दोनों (प्रतिनियुक्ति/समावेशन) द्वारा ऐसा न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा		
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाना है	यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो इसके संघटन क्या हैं	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से सलाह ली जाती है		
12	13	14		
प्रोन्नति : पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग के उन वर्ग "घ" कर्मचारियों में से जो तीन वर्षों से 2550—3200 रु. के वेतनमान में नियमित रूप से सेवारत हों। प्रतिनियुक्ति/समावेशन : वे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के कार्यालयों में समान या समकक्ष पदों पर कार्यरत हों। आमतौर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) : 1. उप सचिव या निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद्, शिलांग —अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक (स्टफलेखा) महा-डाकपाल का कार्यालय, शिलांग —सदस्य 3. निदेशक या सहायक निदेशक, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, गुवाहाटी या शिलांग —सदस्य	लागू नहीं		
1	2	3	4	5
2. दफ्तरी	2 (दो) * (2003) *कार्यभार को देखते हुए घट-बढ़ सकते हैं।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "घ" अराजपत्रित	रु. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	गैर सेलेक्शन

6	7	8		
नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए 35 वर्ष तक की आयु तक शिथिलन्य	मिडिल स्कूल का प्रमाण पत्र, जिल्दसाजी का दो वर्ष का अनुभव		
9	10	11		
लागू नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए 2 (दो) वर्ष	प्रोन्नति द्वारा ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा ऐसा न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा		
12	13	14		
प्रोन्नति : पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, लांग के वर्ग "घ" के वे कर्मचारी जो 2550-52660-60-3200 रु. के वेतनमान में 4 (चाराषों से नियमित रूप से सेवारत हों।	विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) : 1. उप सचिव या निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद, शिलांग —अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक (स्टाफ या लेखा) महा-डाकपाल का कार्यालय, शिलांग —सदस्य 3. निदेशक या सहायक निदेशक, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, गुवाहाटी या शिलांग —सदस्य	लागू नहीं		
1	3	4	5	
3. बेयरा-रसोइया (कुक)	1(ए (2003) *का को देखते, हुए बढ़ सक	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "घ" अराजपत्रित	रु. 2550-55-2660-60-3200	लागू नहीं
6	7	8		
नहीं	18—25 बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारीओं या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचार लिए 35 वर्ष तक की आयु तक शिथिल सीधी भलिए आयु निर्धारण की निर्णायक तिथि, 1 आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि हंभंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीपंघ राज्य क्षेत्रों को छोड़कर) रोजगार कार्यालयनियुक्ति की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि हं तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने केहा गया हो।	अनिवार्य : छात्रावास/अतिथिगृह या इसी प्रकार की अन्य संस्थापनाओं में खाना बनाने और खान-पान प्रबंध (कैटरिंग) का पर्याप्त ज्ञान। वांछनीय : 1. खाना बनाने तथा खान-पान प्रबंध (कैटरिंग) में 2 से 3 साल का अनुभव 2. प्राइमरी स्तर की शिक्षा		
9	10	11		
लागू नहीं	2 (दो) वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा		

372

12

13

14

लागू नहीं

विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) :

लागू नहीं

1. उप सचिव या निदेशक,
पूर्वोत्तर परिषद्, शिलांग —अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक (स्टाफ/लेखा)
महा- डाकपाल का कार्यालय,
शिलांग —सदस्य
3. निदेशक या सहायक निदेशक,
अनुसूचित जाति या अनुसूचित
जनजाति, गुवाहाटी या शिलांग —सदस्य

1	2	3	4	5
4. क्लीनर	1(एक) * (2003) कार्यभार को देखते हुए घट-बढ़ सकते हैं	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "घ" अराजपत्रित	रु० 2550-5:660- 60-3200	लागू नहीं

6	7	8
नहीं	18-25 वर्ष के बीच (आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि भारत में आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप जैसे संघ राज्य क्षेत्रों को छोड़कर)	अर्थ: प्राथमिक स्कूल स्तर तक की शिक्षा व्यय : सफाई करने/खाना बनाने के कार्य मेभव

9	10	1
लागू नहीं	2 (दो वर्ष)	00% सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं	विभागीय प्रोन्नति समिति (करण पर विचार करने के लिए) :	लागू नहीं
	1. उप सचिव या निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद्, शिलांग —अध्यक्ष	
	2. सहायक निदेशक (स्टाफ) महा- डाकपाल का कार्यालय, शिलांग —सदस्य	
	3. निदेशक या सहायक निदेशक अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, गुवाहाटी या शिलांग —सदस्य	

1	2	3	4	5
5. चपरासी	24(चौबीस) *(2003) कार्यभार को देखते हुए घट-बढ़ सकते हैं	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "घ" अराजपत्रित	रु. 2550-55-2660- 60-3200	लागू नहीं
6	7	8		
नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए 35 वर्ष तक की आयु तक शिथिलनीय)। (सीधी भर्ती के लिए आयु निर्धारण की निर्णायक तिथि, भारत में आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप जैसे संघ राज्य क्षेत्रों को छोड़कर)। रोजगार कार्यालयों द्वारा नियुक्ति की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जब तक रोजगार कार्यालयों की नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया है।	मिडिल स्कूल स्तर का प्रमाण पत्र या समकक्ष		
9	10	11		
लागू नहीं	2 (दो वर्ष)	100% सीधी भर्ती द्वारा		
12	13	14		
लागू नहीं	विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) : 1. उप सचिव या निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद्, शिलांग —अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक (स्टाफ/लेखा) महा-डाकपाल का कार्यालय, शिलांग —सदस्य 3. निदेशक या सहायक निदेशक, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, गुवाहाटी या शिलांग —सदस्य	लागू नहीं		
1	2	3	4	5
6. चौकीदार	6(छः) *(2003) कार्यभार को देखते हुए घट-बढ़ सकते हैं	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "घ" अराजपत्रित	रु. 2550-55-2660- 60-3200	लागू नहीं

6	7	8
नहीं	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए 35 वर्ष तक की आयु तक शिथिलनीय)। (सीधी भर्ती के लिए आयु निर्धारण की निर्णायक तिथि, भारत में आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप जैसे संघ राज्य क्षेत्रों को छोड़कर)। रोजगार कार्यालयों द्वारा नियुक्ति की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जब तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया हो।	वांछनीय (i) प्राथमिक स्कूल तक शिक्षा प्राप्त (ii) सशस्त्र बल में सेवा का अनुभव

9	10	11
लागू नहीं	2 (दो वर्ष)	100% सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं	विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) : 1. उप सचिव या निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद्, शिलांग —अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक (स्टाफ/लेखा) महा-डाकपाल का कार्यालय, शिलांग —सदस्य 3. निदेशक या सहायक निदेशक, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, गुवाहाटी या शिलांग —सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5
7. माली	1(एक) *(2003) कार्यभार को देखते हुए घट-बढ़ सकते हैं	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "घ" अराजपत्रित	रु. 2550-55-2660-60-3200	लागू नहीं

6	7	8
नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए 35 वर्ष तक की आयु तक शिथिलनीय)। (सीधी भर्ती के लिए आयु निर्धारण की निर्णायक तिथि, भारत में आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप जैसे संघ राज्य क्षेत्रों को छोड़कर)। रोजगार कार्यालयों द्वारा नियुक्ति की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जब तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया हो।	माली के रूप में काम करने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव अवश्य हो

9	10	11
लागू नहीं	2 (दो वर्ष)	100% सीधी भर्ती द्वारा
12	13	14
लागू नहीं	विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) : 1. उप सचिव या निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद्, शिलांग —अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक (स्टाफ/लेखा) महा डाकपाल का कार्यालय, शिलांग —सदस्य 3. निदेशक या सहायक निदेशक, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, गुवाहाटी या शिलांग —सदस्य	लागू नहीं।

1	2	3	4	5
8. सफाई कर्मचारी	3(तीन)(2003)* * कार्यभार को देखते हुए घट-बढ़ सकते हैं।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "घ" अराजपत्रित	रु. 2550-55-2660-60-3200	लागू नहीं

6	7	8
नहीं	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए 35 वर्ष तक की आयु तक शिथिलनीय)। सीधी भर्ती के लिए आयु निर्धारण की निर्णायक तिथि, भारत में आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप जैसे संघ राज्य क्षेत्रों को छोड़कर)। रोजगार कार्यालयों द्वारा नियुक्ति की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जब तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया हो।	प्राथमिक स्कूल स्तर की शिक्षा

9	10	11
लागू नहीं	2 (दो) वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा
12	13	14
लागू नहीं	अध्यक्ष : निदेशक या उप सचिव, पूर्वोत्तर परिषद्, शिलांग सदस्य : सहायक निदेशक, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, शिलांग सदस्य : सहायक निदेशक (स्थापना या लेखा) महा-डाकपाल का कार्यालय, पूर्वोत्तर परिषद्, शिलांग	लागू नहीं।

1	2	3	4	5
9. फील्डमैन	2(दो) (2003) * *कार्यभार को देखते हुए घट-बढ़ सकते हैं।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "घ" अराजपत्रित	रु. 2550-55-2660- 60-3200	लागू नहीं

6	7	8
नहीं	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए 35 वर्ष तक की आयु तक शिथिलनीय)। सीधी भर्ती के लिए आयु निर्धारण की निर्णायक तिथि, भारत में आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप जैसे संघ राज्य क्षेत्रों को छोड़कर)। रोजगार कार्यालयों द्वारा नियुक्ति की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जब तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया हो।	निचले प्राथमिक स्तर तक की शिक्षा

9	10	11
लागू नहीं	2 (दो) वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं	विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए): 1. उपे सचिव या निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद्, शिलांग —अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक (स्टाफ/लेखा) महा डाकपाल का कार्यालय, शिलांग —सदस्य 3. सहायक सचिव, पूर्वोत्तर परिषद् —सदस्य	लागू नहीं।

1	2	3	4	5
10. हेल्पर	4(चार) (2003) * *कार्यभार को देखते हुए घट-बढ़ सकते हैं।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "घ" अराजपत्रित	रु. 2550-55-2660- 60-3200	लागू नहीं

6	7	8
नहीं	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए 35 वर्ष तक की आयु तक शिथिलनीय)। सीधी भर्ती के लिए आयु निर्धारण की निर्णायक तिथि, भारत में आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप जैसे संघ राज्य क्षेत्रों को छोड़कर)। रोजगार कार्यालयों द्वारा नियुक्ति की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जब तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया हो।	निचले प्राथमिक स्तर तक की शिक्षा
9	10	11
लागू नहीं	2 (दो वर्ष)	100% सीधी भर्ती द्वारा
12	13	14
लागू नहीं	विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) : 1. उप सचिव या निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद्, शिलांग 2. सहायक निदेशक (स्टाफ/लेखा) महा डाकपाल का कार्यालय, शिलांग 3. सहायक सचिव, पूर्वोत्तर परिषद्, शिलांग	लागू नहीं। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य

[सं. एन.ई.सी./ए.डी.एम./15/2003(जे. आर.)]

राजीव माथुर, उप सचिव

पाद टिप्पण :—गृह मंत्रालय के निम्नलिखित अधिसूचना संख्या का अधिक्रमण करते हुए

सं. 4/9/81-एन.ई.सी.-11, दिनांक 24-3-1982

सं. 5/2/83-एन.ई.सी.-11, दिनांक 03-9-1983

सं. 111,14028/7/79-एन.ई.सी.-11, दिनांक 28-11-1983

सं. 7/20/82-एन.ई.सी.-11, दिनांक 18-02-1984

सं. 4/11/96-एन.ई.सी.-11, दिनांक 04-09-1996

Shillong, the 6th April, 2004

G.S.R. 250.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1982, The North Eastern Council Secretariat, Shillong, Bearer-cum-Cook, Recruitment Rules, 1982 and The North Eastern Council Secretariat, Shillong, (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1983 in so far as they relate to the posts of Roneo Operator, Daftry, Cleaner, Peon, Safaiwala, Chowkidar and Mali except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' staff in the Secretariat of the North Eastern Council, Shillong, namely :—

1. **Short title and commencement** :— (1) These rules may be called The North Eastern Council Secretariat Group 'D' Staff Service Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application**:— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed hereto.

3. **Number, classification and scale of pay**:— The number of the posts, classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. **Disqualification**— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage, with any person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted any marriage with any person,

shall be eligible for appointment for any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax** :— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. **Savings** :— Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Roneo Operator	1(One) *(2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Non- selection.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
No	Between 18—25 years (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). The crucial date for determining the age limit for direct recruitment shall be the closing date for receipt of applications in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for appointment through Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	(i) Should have passed middle school examination. (ii) Should have proficiency in handling Gestetner/ Xerox machine.	Not applicable	2 (two) Years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	--	---	---

11	12	13	14
By promotion failing which by deputation/absorption failing both by direct recruitment.	Promotion : From amongst Group 'D' Staff in The North Eastern Council Secretariat, Shillong in the pay scale of Rs. 2550—3200 with 3 years regular service in the grade. Deputation/absorption : Persons working in similar or equivalent grades from Central or State Governments or Union Territories Govt. Offices. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :— 1. Deputy Secretary or Director, North Eastern Council, Shillong —Chairman. 2. Assistant Director (Staff/Accounts), Post Master General's Office Shillong. —Member 3. Director or Assistant Director Scheduled Castes or Scheduled Tribes, Guwahati or Shillong —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
2. Daftry	2(Two) *(2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Non-selection.

6	7	8	9	10
No	Between 18—25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Middle School Certificate. Two years experience in binding works.	Not applicable	2 (two) Years for direct recruits.

11	12	13	14
By promotion failing which by deputation/absorption failing both by direct recruitment.	Promotion : Group 'D' staff in the pay scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200 with 4 (four) years regular service in the North Eastern Council Secretariat, Shillong. Deputation/absorption : Persons working in similar or equivalent grades from Central or State Governments or Union Territories Govt. Offices. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :— 1. Deputy Secretary of Director, North Eastern Council, Shillong —Chairman. 2. Assistant Director (Staff or Accounts), Post Master General's Office Shillong —Member 3. Director or Assistant Director Scheduled Castes or Scheduled Tribes, Guwahati or Shillong —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
3. Bearer-cum-Cook	1(one) *(2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable
6	7	8	9	10
No	Between 18—25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). The crucial date for determining the age limit for direct recruitment shall be the closing date for receipt of applications in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for appointment through Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	Essential : Should have adequate knowledge of cooking and catering in Hostel/ Guest houses or other similar establishments. Desirable : 1. 2 to 3 years experience in cooking and catering. 2. Primary Standard Pass	Not applicable	2 (two) Years
11	12	13	14	
100% by direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :— 1. Deputy Secretary or Director, North Eastern Council, Shillong —Chairman 2. Assistant Director (Staff or Accounts), Post Master General's Office, Shillong —Member 3. Assistant Secretary North Eastern Council, Shillong —Member	Not applicable.	
1	2	3	4	5
4. Cleaner	1(one) *(2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable

6	7	8	9	10
No	18—25 years The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : Primary School Standard pass. Desirable : Possessing experience in cleaning/cooking.	Not applicable	2 (two) Years
11	12	13	14	
100% by direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :— 1. Deputy Secretary or Director, North Eastern Council, Shillong. —Chairman 2. Assistant Director (Staff or Accounts), Post Master General's Office, Shillong. —Member 3. Director or Assistant Director Scheduled Castes or Scheduled Tribes, Guwahati or Shillong —Member	Not applicable.	
1	2	3	4	5
5. Peon	24* (twenty four) (2003)* subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable
6	7	8	9	10
No	18—25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). The crucial date for determining the age-limit for direct recruitment shall be the closing date for receipt of applications in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for appointment through Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Middle School Certificate or equivalent	Not applicable	2 (two) Years

11	12	13	14
100% by direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):— 1. Deputy Secretary or Director, North Eastern Council, Shillong —Chairman 2. Assistant Director (Staff or Accounts), Post Master General's Office, Shillong. —Member 3. Director or Assistant Director Scheduled Castes or Scheduled Tribes, Guwahati or Shillong —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
6. Chowkidar	6 (six)* (2003) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable

6	7	8	9	10
No	18—25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). The crucial date for determining the age-limit for direct recruitment shall be the closing date for receipt of applications in India (other than those in the Union Territories Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for appointment through Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Desirable : (i) Primary School Standard Pass (ii) Experience of service in Armed Force.	Not applicable	2 (two) Years

11	12	13	14
100% by direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):— 1. Deputy Secretary or Director, North Eastern Council, Shillong —Chairman 2. Assistant Director (Staff or Accounts), Post Master General's Office Shillong —Member 3. Director/Assistant Director Scheduled Castes or Scheduled Tribes, Guwahati or Shillong —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
7. Mali	1 (one)* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 2550-55-2660- 60-3200	Not applicable

6	7	8	9	10
No	18—25 years (relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date for determining the age-limit for Direct Recruitment shall be the closing date for receipt of applications in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for appointment through Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Must possess atleast 2 years experience as Mali	Not applicable	2 (two) Years

11	12	13	14
100% by direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):— 1. Deputy Secretary or Director, North Eastern Council, Shillong —Chairman 2. Assistant Director (Staff or Accounts), Post Master General's Office, Shillong —Member 3. Assistant Director Scheduled Castes or Scheduled Tribes, Guwahati or Shillong —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
8. Sweeper	3 (three)* (2003) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 2550-55-2660- 60-3200	Not applicable

6	7	8	9	10
No	18-25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). The crucial date for determining the age-limit for direct recruitment shall be the closing date for receipt of applications in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for appointment through Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Primary School Standard pass	Not applicable	2 (two) Years
11	12	13	14	
100% by direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :— 1. Director or Deputy Secretary North Eastern Council, Shillong —Chairman 2. Assistant Director, Scheduled Castes or Scheduled Tribes, Shillong —Member 3. Assistant Director (Establishment or Accounts), Office of the Post Master General NE Circle, Shillong —Member	Not applicable	
1	2	3	4	5
9. Fieldman	*2 (two) (2003) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 2550-55-2660-60-3200/-	Not applicable
6	7	8	9	10
No	18-25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). The crucial date for determining the age-limit for Direct Recruitment shall be the closing date for receipt of applications in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for appointment through Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Lower Primary Standard pass	Not applicable	2 (two) Years

11	12	13	14
100% by direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :— 1. Deputy Secretary or Director, North Eastern Council, Shillong —Chairman 2. Assistant Director (Staff or Accounts), Post Master General's Office Shillong. —Member 3. Assistant Secretary North Eastern Council Shillong. —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
10. Helper	4 *(four) (2003) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 2550-55-2660- 60-3200/-	Not applicable

6	7	8	9	10
No	18-25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). The crucial date for determining the age-limit for direct recruitment shall be the closing date for receipt of applications in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). The crucial date for appointment through Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Lower Primary Standard pass	Not applicable	2 (two) Years

11	12	13	14
100% by direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :— 1. Deputy Secretary or Director, North Eastern Council, Shillong —Chairman 2. Assistant Director, (Staff or Accounts), Post Master General's Office Shillong. —Member 3. Assistant Secretary North Eastern Council Shillong. —Member	Not applicable.

[No. NEC/ADM/15/2003(JR)]

RAJEEV MATHUR, Dy. Secy.

Foot note : —In supersession of the MHA's Notification No. 4/9/81-NE. II dt. 24-3-82 No. 5/2/83-NE. II dt. 3-9-83
 No. III. 14028/7/79-NE. II dt. 28-11-83 No. 7/20/82-NE. II dt. 18-2-84. No. 4/11/96-NE. II dt. 4-9-1996.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय
(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 27 अक्टूबर, 2003

सा.का. नि. 251 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के अधीन भारतीय सर्वेक्षण विभाग में विभागीय कैन्टीन के समूह (ग) और समूह (घ) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सर्वेक्षण, विभागीय कैन्टीन समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन.—उक्त अनुसूची में उल्लिखित पदों के पदधारी इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उनके द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उच्चतर पद पर प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए गणना में ली जाएगी।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्रम पद का नाम सं.	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. प्रबंधक श्रेणी-II	5* (पांच) (2003) *अकानूनी प्रवर्ग के कैन्टीन/-टिफिन कमरा के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह (ग) अराजपत्रित, अनुसूचिवीय, गैर-तकनीकी	4000-100- 6000/- रु.	चयन	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए चिह्नित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा	
11		12	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा		<p>प्रोन्नति : ऐसा सहायक प्रबन्धक जिसने उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : (क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;</p> <p>(ख) सहायक कोषाध्यक्ष, मैनेजर जिसने उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित आधार पर सेवा की हो।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13		14	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-		लागू नहीं होता।	
1. उप निदेशक	—अध्यक्ष		
2. भारतीय सर्वेक्षण कार्यालय से विभिन्न किसी अन्य कार्यालय समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य		
3. समूह 'क' का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति ज्येष्ठतम अधिकारी, जिसके न हो सकने पर समूह 'ख' से संबंधित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति का अधिकारी	—सदस्य		
4. उप निदेशक (प्रशासन) से संबंधित	—सदस्य		

1	2	3	4	5	6
2. सहायक प्रबंधक	4* (चार) (2003) *अकानूनी प्रवर्ग के कैंटीन/टिफिन कमरा के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय, गैर-तकनीकी	3200-85-4900 रु.	चयन	नहीं

7	8	9	10
18 से 27 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले में शिथिल करके 45 वर्ष तक और सामान्य अभ्यर्थियों के मामले में शिथिल करके 40 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(क) बुककीपिंग/भंडार के रख रखाव में एक वर्ष के डिप्लोमा सहित मैट्रिकुलेशन समतुल्य टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और उसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा लिपिक जिसने 3050-4590 रुपये की श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है पर विचार किया जायेगा। प्रतिनियुक्ति : (क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; (ii) ऐसा लिपिक जिसने 3050-4590 रु. की श्रेणी में चार वर्ष सेवा की है। (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है। (पक्षक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता।

1. निदेशक —अध्यक्ष
2. भारतीय सर्वेक्षण से भिन्न किसी कार्यालय समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. समूह 'क' का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति ज्येष्ठतम अधिकारी, जिसके न हो सकने पर समूह 'ख' से संबंधित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित ज्येष्ठतम अधिकारी —सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन) से संबंधित —सदस्य

1	2	3	4	5	6
3. हलवाई	8* (आठ) (2003) *अकानूनी प्रवर्ग के कैटीन/टिफिन कमरा के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचितवर्गीय, गैर-तकनीकी	3200-85- 4900 रु.	चयन	नहीं

7	8	9	10
18 से 27 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले में शिथिल करके 45 वर्ष तक और सामान्य अभ्यर्थियों के मामले में शिथिल करके 40 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(क) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से 8वां स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य और मिठाईयां और नमकीन भोजन पदार्थ तैयार करने का दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11

- (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा :
- (ii) 50 प्रतिशत रोजगार कार्यालय/खुले विज्ञापन के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा ।

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती : ऐसा रसोइया/सहायक हलवाई जिसने अपनी श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

प्रतिनियुक्ति : (क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) ऐसा रसोइया/सहायक हलवाई जिसने कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है ।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।)

टिप्पण : 1—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धरित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण : 2—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. भारतीय सर्वेक्षण से भिन्न किसी कार्यालय के समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |
| 3. समूह 'क' का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का ज्येष्ठतम अधिकारी, जिसके न हो सकने पर समूह 'ख' का संबंधित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति से संबंधित ज्येष्ठतम अधिकारी | —सदस्य |

14

1	2	3	4	5	6
4. सहायक हलवाई	3* (तीन) (2003) *अकानूनी प्रवर्ग के कैंटीन/डिफिन कमरा के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय गैर-तकनीकी	3050-75- 3950-80 4590 रुपये	चयन	नहीं

7	8	9	10
<p>18 से 27 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले शिथिल करके 45 वर्ष तक और सामान्य अभ्यर्थियों के मामले में शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण : 1—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पोंगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण : 2—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>(क) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से 8वां स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य और मिठाईयां और नमकीन भोजन पदार्थ तैयार करने का एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण : 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण : 2—अनुभव अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	<p>नहीं</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>
11	12		
<p>(i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, और</p> <p>(ii) 25 प्रतिशत रोजगार कार्यालय/खुले विज्ञापन के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा</p> <p>टिप्पण : इन पदों पर सीधे भर्ती किए गए और प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए मीठे व नमकीन खाद्य पदार्थ तैयार करने में व्यवसाय परीक्षण संचालित किया जाए।</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा भर्ती :</p> <p>(क) 2610-3450 रुपये के वेतनमान में ऐसा बेयरा/चाय, कॉफी बनाने वाला जिसने कम से कम एक वर्ष की नियमित सेवा सहित रसोइया/सहायक हलवाई की सहायता की हो,</p> <p>(ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं।</p>		
13	14		
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>1. उप-निदेशक</p> <p>2. भारतीय सर्वेक्षण कार्यालय से भिन्न किसी अन्य कार्यालय के समूह "क" अधिकारी</p> <p>3. समूह "क" का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का ज्येष्ठतम अधिकारी, जिसके न हो सकने पर समूह "ख" से संबंधित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति से संबंधित ज्येष्ठतम अधिकारी</p>	<p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p>		<p>लागू नहीं होता</p>

1	2	3	4	5	6
5. रसोइया	4* (चार) (2003)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचित, गैर-तकनीकी	3050-75- 3950-80- 4590 रुपये	चयन	नहीं

7	8	9	10
18 से 27 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले में शिथिल करके 45 वर्ष तक और सामान्य अभ्यर्थियों के मामले में शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।	(क) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से 8वां स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य और मिठाईयां और नमकीन इत्यादि खाद्य पदार्थ तैयार करने का दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण : 1 —अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
टिप्पण : 1 —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पंगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	टिप्पण : 2 —अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
टिप्पण : 2 —रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

11

12

(i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, और

(ii) 25 प्रतिशत रोजगार कार्यालय/खुले विज्ञापन के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति द्वारा भर्ती :

2610-3450 रुपये के वेतनमान में ऐसा बेयरा/चाय, कॉफी बनाने वाला जिसने कम से कम दो वर्ष की नियमित सेवा सहित रसोइया/सहायक हलवाई की सहायता की हो।

टिप्पण : इन पदों पर सीधे भर्ती किए गए और प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए चावल, दाल, सब्जी, आदि तैयार करने में व्यवसाय परीक्षण संचालित किया जाए।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता

1. निदेशक —अध्यक्ष
2. भारतीय सर्वेक्षण कार्यालय से भिन्न किसी अन्य कार्यालय के समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. समूह "क" का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का ज्येष्ठतम अधिकारी, जिसके न हो सकने पर समूह "ख" से संबंधित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति से संबंधित ज्येष्ठतम अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
6. लिपिक (कूपन, रसोई, कार्यालय, लेखा, सामान्य ड्यूटी और बिक्री काउंटर लिपिक) पर परिवर्तन किया जा सकता है।	28* (अठाईस) (2003) *अकानूनी प्रवर्ग के कैंटीन/टिफिन कमरा के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय, गैर-तकनीकी	3050-75-3950-80-4590 रुपये	चयन	नहीं	18 से 27 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले शिथिल करके 45 वर्ष तक और सामान्य अभ्यर्थियों के मामले में शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण 1.—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2.—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(क) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और (ख) लेखा और भंडारण के रख-रखाव में एक वर्ष का अनुभव। टिप्पण : 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 2—अनुभव अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	आयु—नहीं शैक्षिक अर्हता—हां	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

1 1	1 2
(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और	प्रोन्नति :
(ii) 50 प्रतिशत रोजगार कार्यालय/खुले विज्ञापन के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा,	(क) ऐसा बेयरा/चाय, कॉफी बनाने वाला जिसने कम से कम छह वर्ष की नियमित सेवा की है। (ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं हैं।

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता
1. निदेशक	—अध्यक्ष
2. भारतीय सर्वेक्षण कार्यालय से विभिन्न किसी अन्य कार्यालय के समूह "क" अधिकारी	—सदस्य
3. समूह "क" का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का ज्येष्ठतम अधिकारी, जिसके न हो सकने पर समूह "ख" से संबंधित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति से संबंधित ज्येष्ठतम अधिकारी	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
7. सेल्स मैन	3* (तीन) (2003) *अकानूनी प्रवर्ग के कैंटीन/टिफिन कमरा के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय गैर-तकनीकी	3050-75-3950-80-4590 रुपये	चयन	नहीं	18 से 27 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले में शिथिल करके 45 वर्ष तक और सामान्य अभ्यर्थियों के मामले में शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण 1. — आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2. — आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10				
(क) 8वां स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य (ख) लेखा के रखरखाव में एक वर्ष का अनुभव टिप्पण: 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: 2—अनुभव अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	आयु—नहीं शैक्षिक अर्हता—हां	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष				
11	12					
(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और	प्रोन्नति :					
(ii) 50 प्रतिशत रोजगार कार्यालय/खुले विज्ञापन के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा,	(क) ऐसा बेयरा/चाय, कॉफी बनाने वाला जिसने कम से कम छह वर्ष की नियमित सेवा की है। (ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं हैं।					
13	14					
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता					
1. निदेशक	—अध्यक्ष					
2. भारतीय सर्वेक्षण कार्यालय से भिन्न किसी अन्य कार्यालय के समूह "क" अधिकारी	—सदस्य					
3. समूह "क" का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का ज्येष्ठतम अधिकारी, जिसके न हो सकने पर समूह "ख" से संबंधित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति से सम्बन्धित ज्येष्ठतम अधिकारी।	—सदस्य					
1	2	3	4	5	6	7
8. चाय/काफी बनाने वाला	13* (तेरह) (2003) *अकानूनी प्रवर्ग के कैटीन/टिफिन कमरा के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अराजपत्रित अननुसचिवीय गैर-तकनीकी	2610-60-3150-65-3540 रुपये	चयन	नहीं	18 से 27 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले में शिथिल करके 45 वर्ष तक और सामान्य अभ्यर्थियों के मामले में शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण:— 1 आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण:— 2 आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(क) 8वां स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य (ख) चाय/काफी बनाने में सक्षम होना चाहिए। टिप्पण: 1 —अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: 2 —अनुभव अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति : 2550-3200 रुपये के वेतनमान में ऐसे कर्मचारी /वाश बाँय जिसने एक वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : (क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी :</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने सफाई कर्मचारी/वाश बाँय के साथ 2500—3200 रुपये के वेतनमान में एक वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(ख) जिसके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)</p> <p>टिप्पण :— 1 प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण :— 2 प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. उप-निदेशक —अध्यक्ष
2. भारतीय सर्वेक्षण कार्यालय से भिन्न किसी अन्य कार्यालय के समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. समूह 'क' का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का ज्येष्ठतम अधिकारी, जिसके न हो सकने पर समूह 'ख' से संबंधित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति से संबंधित ज्येष्ठतम अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
9. बेयरा	10 (दस) * (2003) *कानूनी प्रवर्ग के कैटीन/टिफिन कमरा के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित अनुसूचित गैर-तकनीकी	2610-60- 3150-65 3540 रुपये	चयन	नहीं	18 से 27 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले में शिथिल करके 45 वर्ष तक और सामान्य अभ्यर्थियों के मामले में शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण 1 : —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 2 : —आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(क) 8वां स्तर उत्तीर्ण और 6 महीने का अनुभव।

टिप्पण:— 1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।**टिप्पण:**— 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11	12
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसे सफाई कर्मचारी/वाश बॉय जिन्होंने 2550-3200 रुपये के वेतनमान में एक वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : (क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी :</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 2500-3200 रुपये के वेतनमान सफाई कर्मचारी/वाश बॉय के साथ एक वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(ख) जिसके पास स्तम्भ 8 के अधीन भर्ती किए जाने के लिए विहित अर्हता और अनुभव हैं।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)</p> <p>टिप्पण 1:—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2:—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
1. उप-निदेशक	—अध्यक्ष
2. भारतीय सर्वेक्षण कार्यालय से भिन्न किसी अन्य कार्यालय के समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य
3. समूह 'क' का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का ज्येष्ठतम अधिकारी, जिसके न हो सकने पर समूह 'ख' से संबंधित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित ज्येष्ठतम अधिकारी	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
10. वाश बॉय	15 (पन्द्रह)* (2003) *अकानूनी प्रवर्ग के कैंटीन/टिफिन कमरा के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अनुसूचित, गैर-तकनीकी	2550-55-2660-60 3200 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 27 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले में शिथिल करके 45 वर्ष तक और सामान्य अभ्यर्थियों के मामले में शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।

1	2	3	4	5	6	7
						<p>टिप्पण 1 :—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

1	2	3	4	5	6	7
11. सफाई कर्मचारी	4 (चार) *(2003) *अकानूनी प्रवर्ग के कैंटीन/टिफिन कमरा के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित अननुसूचित गैर-तकनीकी	2550-55-2660-60 3200 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 27 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले में शिथिल करके 45 वर्ष तक और सामान्य अभ्यर्थियों के मामले में शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण 1 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
मान्यता प्राप्त विद्यालय से 5वां स्तर उत्तीर्ण।			लागू नहीं होता		दो वर्ष	
टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।						
टिप्पण 2 :—अनुभव अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।						
सीधे भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता			
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-					लागू नहीं होता।	
1. उप-निदेशक			—अध्यक्ष			
2. भारतीय सर्वेक्षण कार्यालय से भिन्न किसी अन्य कार्यालय के समूह "क" अधिकारी			—सदस्य			
3. समूह "क" का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का ज्येष्ठतम अधिकारी, जिसके न हो सकने पर समूह "ख" से संबंधित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित ज्येष्ठतम अधिकारी			—सदस्य			

[फा. सं. एस. एम. /02/002/1997]

एस. चक्रवर्ती, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY**(Department of Science and Technology)**

New Delhi, the 27th October, 2003

G.S.R. 251.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and 'D' posts of Departmental Canteen in the Survey of India under the Department of Science and Technology namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Survey of India, Departmental Canteen Group 'C' and 'D' posts Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age-limit and other qualification.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial constitution.—The incumbents of the posts mentioned in the said Schedule shall be deemed to have been appointed under these rules and the services rendered by them on regular basis shall be taken into account for the purpose of promotion to the higher posts.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pensions) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Manager Grade-II	05* (Five) (2003) *Subject to variation dependent on category of non-statutory Canteen/Tiffin Room.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial Non-Technical.	Rs. 4000-100-6000	Selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation grades from which promotion/deputation to be made	
11		12	
By promotion failing which by deputation		<p>Promotion : Assistant Manager with at least six years regular service in the Grade.</p> <p>Deputation : (a) Officers of the Central Government holding analogous post on regular basis; or (b) Cashiers, Assistant Manager with at least six years regular service in the Grade (The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p> <p>Note 1. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2. The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :		Not applicable.	
(1) Deputy Director		— Chairman	
(2) A Group 'A' Officer from an office other than Survey of India		— Member	
(3) Senior most Scheduled Caste/Scheduled Tribe officer of Group 'A' (failing which senior most Scheduled Caste/Scheduled Tribe Group 'B' officer) of concerned circle		— Member	
(4) Deputy Director (Administration) of concerned circle		— Member	

1	2	3	4	5	6
2. Assistant Manager	04* (Four) (2003) *Subject to variation dependent on category of non-statutory Canteen/Tiffin Room.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial Non-Technical.	Rs. 3200-85-4900	Selection	No
7	8	9	10		
18 to 27 years, relaxable for Govt. servants upto 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in respect of the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territories of the Andaman and Nicobar and Lakshdweep. Note 2 : The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the closing date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.	(a) Matriculation or equivalent with one year Diploma in book keeping/store keeping. (b) Experience—Three years. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in case of candidates, otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Two years for direct recruits.		
11	12				
By promotion failing which by deputation and failing which by direct recruitment.	Promotion : Clerk with four years regular service in the grade of Rs. 3050—4590 is to be considered. Deputation : (a) Officers of the Central Government, (i) holding analogous post on regular basis or (ii) Clerk with four years service in the Grade of Rs. 3050-4590. (b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruitment under column 8 (The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 2 : The maximum age limit for deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.				

13

14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
consisting of :**

Not applicable.

- | | |
|--|------------|
| (1) Director | — Chairman |
| (2) A Group 'A' Officer from an office other than Survey of India | — Member |
| (3) Senior most Scheduled Caste/Scheduled Tribe officer of Group 'A' (failing which senior most Scheduled Caste/Scheduled Tribe Group 'B' officer) of concerned circle | — Member |
| (4) Deputy Director (Administration) of concerned circle | — Member |

1	2	3	4	5	6
3. Halwai	08* (Eight) (2003) *Subject to variation dependent on category of non-statutory Canteen/Tiffin Room.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial Non-Technical.	Rs. 3200-85-4900	Selection	No

7	8	9	10
18 to 27 years, relaxable for Govt. servants upto 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in respect of the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep. Note 2 : The crucial date for determining the age limit in case of the candidates from Employment Exchange shall be the closing date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.	(a) 8th standard pass or equivalent from a recognized school; and two years experience in preparation of sweets and saltish eatable. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in case of candidates, otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/ the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Two years for direct recruits.

11	12
(i) 50% by promotion failing which by deputation; and	Recruitment by Promotion /Deputation: (i) Cooks/Assistant Halwai with at least five years regular service in the respective grades.
(ii) 50% by direct recruitment through employment exchange/open advertisement.	Deputation : Officers of the Central Government, (i) holding analogous post on regular basis or (ii) Cook /Assistant Halwai with at least five years regular service. (b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruitment under column 8. (The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). Note 1. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 2. The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable.
(1) Director,	— Chairman
(2) A Group 'A' Officer from an office other than Survey of India	— Member
(3) Senior most Scheduled Caste/Scheduled Tribe officer of Group 'A' (failing which senior most Scheduled Caste/Scheduled Tribe Group 'B' officer) of concerned circle	— Member

1	2	3	4	5	6
4. Assistant Halwai	03* (Three) (2003) *Subject to variation dependent on category or non-statutory Canteen/Tiffin Room.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial Non-Technical.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection	No

7	8	9	10
<p>18 to 27 years, relaxable for Govt. servants upto 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in respect of the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the closing date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>(a) 8th standard pass or equivalent from a recognized school; and one year experience in preparation of sweets and saltish eatable.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in case of candidates, otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/ the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two years for direct recruits.
11	12		
<p>(i) 75% by promotion; and</p> <p>(ii) 25% by direct recruitment through employment exchange or open advertisement failing which by promotion.</p> <p>Note : A trade test may also be prescribed for the promotees and direct recruit in preparing sweets or salty eatables</p>	<p>Recruitment by Promotion :</p> <p>(a) Bearers/Tea Coffee makers with at least one year regular service assisting Halwai and holding the scale of pay of Rs. 2610-3450.</p> <p>(b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8.</p>		
13	14		
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <p>(1) Deputy Director</p> <p>(2) A Group 'A' Officer from an office other than Survey of India</p> <p>(3) Senior most Scheduled Caste/Scheduled Tribe officer of Group 'A' (failing which senior most Scheduled Caste/Scheduled Tribe Group 'B' officer) of concerned circle</p>	<p>— Chairman</p> <p>— Member</p> <p>— Member</p>	Not applicable.	

1	2	3	4	5	6
5. Cook	04* (Four) (2003) *Subject to variation dependent on category of non-statutory Canteen/Tiffin Room.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial), Non-Technical.	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Selection	No
7	8	9	10		
18 to 27 years, relaxable for Govt. servants upto 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in respect of the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). Note 2 : The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the closing date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	(a) 8th standard pass or equivalent from a recognized school; and Two years experience in preparation of sweets and saltish eatables etc. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in case of candidates, otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Two years for direct recruits.		
11	12				
(i) 75% by promotion; and (ii) 25% by direct recruitment through employment exchange or open advertisement failing which by promotion. Note : A trade test will also be prescribed/ conducted for direct recruitment as well as those promoted to these posts in preparation of rice, dal, vegetables, etc.	Promotion : Bearers/Tea Coffee makers with at least two years regular service assisting cook or Assistant Halwai in the scale of pay of Rs. 2610-3450/-.				

13

14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
consisting of :**

Not applicable.

- (1) Director —Chairman
- (2) A Group 'A' Officer from an office other than Survey of India —Member
- (3) Senior most Scheduled Caste/Scheduled Tribe officer of Group 'A' (failing which senior most Scheduled Caste/Scheduled Tribe Group 'B' officer) of concerned circle —Member

1	2	3	4	5	6
6. Clerk (Coupon, Kitchen, Office, Accounts, General Duties and Sales counter clerk)	28* (Twenty eight) (2003) *Subject to variation dependent on category of non-statutory Canteen/Tiffin Room	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection	No
7	8	9	10		
18 to 27 years, relaxable for Govt. servants upto 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in respect of the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep. Note 2 : The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the closing date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.	(a) Matriculation or equivalent from a recognized school. (b) One year experience in maintaining accounts and stores. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in case of candidates, otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age : No Educational Qualification : Yes	Two years for direct recruits.		

11	12
(i) 50% by promotion; and (ii) 50% by direct recruitment through employment exchange or open advertisement	Promotion : (a) Bearers/Tea Coffee makers with at least six years regular service in the grade. (b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Director (2) A Group 'A' Officer from an office other than Survey of India (3) Senior most Scheduled Caste/Scheduled Tribe officer of Group 'A' (failing which senior most Scheduled Caste/Scheduled Tribe Group 'B' officer) of concerned circle	Not applicable. —Chairman —Member —Member

1	2	3	4	5	6
7. Sales Man	3* (Three) (2003) *Subject to variation dependent on category of non-statutory Canteen/Tiffin Room.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection	No

7	8	9	10
18 to 27 years, relaxable for Govt. servants upto 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in respect of the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep. Note 2 : The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the closing date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.	(a) 8th Standard pass or equivalent. (b) One year experience in maintaining accounts. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in case of candidates, otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/ the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age : No Educational Qualification : Yes	Two years for direct recruits

11	12
(i) 50% by promotion; and (ii) 50% by direct recruitment through employment exchange/open advertisement.	Promotion : (a) Bearers/Tea Coffee makers with at least six years regular service in the grade. (b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Director — Chairman (2) A Group 'A' Officer from an office other than Survey of India — Member (3) Senior most Scheduled Caste/Scheduled Tribe officer of Group 'A' (failing which senior most Scheduled Caste/Scheduled Tribe Group 'B' officer) of concerned circle — Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
8. Tea/Coffee Maker	13* (Thirteen) (2003) *Subject to variation dependent on category of non-statutory Canteen/Tiffin Room.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Selection	No

7	8	9	10
18 to 27 years, relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in respect of the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. Note 2. The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the closing date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.	(a) 8th Standard pass or equivalent. (b) Should be competent to make Tea/Coffee. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in case of candidates, otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Two years for direct recruits.

11

12

By promotion failing which by deputation and failing which by direct recruitment.

Promotion :

Safai Karamchari/Wash Boy in the pay scale of Rs. 2550—3200 with one year regular service.

Deputation :

(a) Central Government employees

(i) Holding analogous post on regular basis; or

Safai Karamchari/Wash Boy with one year regular service in the scale of Rs. 2500—3200.

(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

Note 1. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2. The maximum age-limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable

- | | |
|--|------------|
| (1) Deputy Director | — Chairman |
| (2) A Group 'A' Officer from an office other than Survey of India | — Member |
| (3) Senior most Scheduled Caste/Scheduled Tribe officer of Group 'A' (failing which senior most Scheduled Caste/Scheduled Tribe Group 'B' officer) of concerned circle | — Member |

1	2	3	4	5	6
9. Bearer	10* (Ten) (2003) *Subject to variation dependent on category of non-statutory Canteen/Tiffin Room.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Selection	No

7	8	9	10
18 to 27 years, relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in respect of the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	Minimum educational qualifications required for direct recruits : 8th standard pass and 6 months experience Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in case of candidates, otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in case of candi-	No	Two years for direct recruits

7

8

Note 1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Note 2. The crucial date for determining the age-limit in case of the candidates from Employment Exchange shall be the closing date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.

dates belonging to the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

11

12

50% by promotion and 50% by direct recruitment failing which by deputation.

Promotion :

Safai Karamchari/Wash Boy with one year regular service in the scale of Rs. 2550—3200.

Deputation :

(a) Officers of the Central Government

(i) Holding analogous post on regular basis; or

Safai Karmchari/Wash Boy with one year regular service in the scale of Rs. 2500-3200

(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

Note 1. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2. The maximum age-limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :

- | | |
|--|-----------|
| (1) Deputy Director | —Chairman |
| (2) A Group 'A' Officer from an office other than Survey of India | —Member |
| (3) Senior most Scheduled Caste/Scheduled Tribe officer of Group 'A' (failing which senior most Scheduled Caste/Scheduled Tribe Group 'B' officer) of concerned circle | —Member |

Not applicable

1	2	3	4	5	6
10. Wash Boy	15 (Fifteen)* (2003) *Subject to variation dependent on category of non-statutory Canteen/Tiffin Room	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical	Rs. 2550-55- 2660-60-3200	Not applicable	No
7	8	9	10		
18 to 27 years, relaxable for Govt. servants upto 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in respect of the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : The crucial date for determining the age-limit in case of the candidates from Employment Exchange shall be the closing date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.	(a) 5th standard pass from a recognized school. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in case of candidates, otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/ the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years		
11	12				
Direct recruitment	Not applicable				
13	14				
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :			Not applicable.		
(1) Deputy Director	—Chairman				
(2) A Group 'A' Officer from an office other than Survey of India	—Member				
(3) Senior most Scheduled Caste/Scheduled Tribe officer of Group 'A' (failing which senior most Scheduled Caste/Scheduled Tribe Group 'B' officer) of concerned circle	—Member				

1	2	3	4	5	6
11. Safai Karmachari	4* (four)* (2003) *Subject to variation dependent on category of non-statutory Canteen/Tiffin Room.	General Central Services, Group 'D' Non-Gazetted, (Non-Ministerial), Non-Technical	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	No

7	8	9	10
to 27 years, relaxable for Govt. servants upto 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in respect of the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. Note 2 : The crucial date for determining the age limit in case of the candidates from Employment Exchange shall be the closing date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.	5th standard pass from a recognized school. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in case of candidates, otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/ the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years

11	12
Direct recruitment	Not applicable

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Deputy Director (2) A Group 'A' Officer from an office other than Survey of India (3) Senior most Scheduled Caste/Scheduled Tribe officer of Group 'A' (failing which senior most Scheduled Caste/Scheduled Tribe Group 'B' officer) of concerned circle	Not applicable. —Chairman —Member —Member

[F. No. SM/02/002/1997]

S. CHAKRAVARTHY, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 जुलाई, 2004

सा० का० नि० 252.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर, (भेषजज्ञ) अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण संस्थान, रायपुर, (भेषजज्ञ) अराजपत्रित पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर, (भेषजज्ञ) अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2002 को अनुसूची में, स्तम्भ 8 में, अन्त में दिए गए टिप्पण का लोप किया जाएगा।

[फा० सं० ए-12018/34/2000-कुष्ठ/सीसीडी]

वी० के० शर्मा, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम सा०का०नि० 521, तारीख 27 नवम्बर, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 19th July, 2004

G.S.R. 252.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Pharmacist) Non-gazetted post, Recruitment Rules, 2002 namely :—

1. (1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Pharmacist) Non-gazetted post Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Pharmacist) Non-gazetted post Recruitment Rules, 2002, in column 8, the Note occurring at the end shall be omitted.

[F. No. A-12018/34/2000-Lep/CCD]

V. K. SHARMA, Under Secy.

Footnote:—The principal rules were published *vide* number GSR 521, dated the 27th November, 2002.

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 2004

सा० का० नि० 253.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान पांडिचेरी (सहायक गृह व्यवस्थापक) भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान पांडिचेरी, सहायक गृह व्यवस्थापक भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान पांडिचेरी (सहायक गृह व्यवस्थापक) भर्ती नियम, 2003 की अनुसूची में;

(क) स्तंभ 11 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी,

“प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा”

(ख) स्तम्भ 12 में, विद्यमान उपबन्धों के नीचे निम्नलिखित प्रविष्टि समाविष्ट की जाएगी,

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा० सं० ए-12018/39/98-आर. आर./एम. ई.-IV]

महाबीर प्रसाद, अवर सचिव

पाद टिप्पण:—(मूल नियम तारीख 13-12-2003 को प्रकाशित सा०का०नि० सं० 438 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।)

New Delhi, the 20th July, 2004

G.S.R. 253.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, (Assistant Housekeeper) Recruitment Rules, 2003 namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Assistant Housekeeper, Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, (Assistant Housekeeper) Recruitment Rules, 2003;

(a) in column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted:

‘By Deputation or Absorption failing which by Direct Recruitment’.

(b) in Column 12, the following entry shall be incorporated below the existing provisions:

‘The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.’

The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.’

[F. No. A-12018/39/98-RR/ME-IV]

MAHABIR PERSHAD, Under Secy.

Footnote:—(The principal rules were notified *vide* GSR No. 438, published on 13-12-2003)

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 2004

सा० का० नि० 254.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान पांडिचेरी चिकित्सा अभिलेख परिचर (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थान पांडिचेरी, चिकित्सा अभिलेख परिचर (समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान पांडिचेरी चिकित्सा अभिलेख परिचर (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में;

(क) स्तंभ 4 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"2610-60-2910-65-3300-70-4000"

[फा० सं० ए-12018/4/2002-आर. आर./एम. ई.-IV]

महाबीर प्रसाद, अवर सचिव

New Delhi, the 20th July, 2004

G.S.R. 254.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Medical Record Attendant (Group 'D' Post) Recruitment Rules, 2002 namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Medical Record Attendant (Group 'D' Post) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Medical Record Attendant (Group 'D' Post) Recruitment Rules, 2002:

(a) in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000"

[F. No. A-12018/4/2002-RR/ME-IV]

MAHABIR PERSHAD, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 2004

सा० का० नि० 255.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मिलेट विकास निदेशालय (निदेशक मिलेट) भर्ती नियम, 1972, चावल विकास

निदेशालय [निदेशक (धान)] भर्ती नियम, 1970, प्रादेशिक कार्यालय, गन्ना विकास (वर्ग I और वर्ग II पद) भर्ती नियम, 1968, प्रादेशिक कार्यालय, जूट विकास (वर्ग I और वर्ग II पद) भर्ती नियम, 1968, प्रादेशिक कार्यालय, कपास विकास (वर्ग I और वर्ग II पद) भर्ती नियम, 1968 दलहन विकास निदेशालय (निदेशक दलहन) भर्ती नियम, 1970, प्रादेशिक कार्यालय, तिलहन विकास हैदराबाद (वर्ग I और वर्ग II पद) भर्ती नियम, 1968, मिलेट विकास निदेशालय (संयुक्त निदेशक) भर्ती नियम, 1972 और चावल विकास निदेशालय (धान विशेषज्ञ) भर्ती नियम, 1971 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि और सहकारिता विभाग में फसल विकास निदेशालयों में कतिपय समूह 'क' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फसल विकास निदेशालय (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—इन नियमों से अनुबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को ये नियम लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. निदेशक (फसल विकास निदेशालय)	8* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	12000-375- 16500 रु.	चयन	50 वर्ष से अनधिक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
हां, फायदा उस सीमा तक विधिमान्य होगा जहां तक शैक्षिक अर्हताएं, अनुभव, आयु सीमा और भर्ती की पद्धति अपरिवर्तनीय रहती हैं।	आवश्यक : (i) कृषि विज्ञान की किसी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री; (ii) खाद्य/नकदी फसलों, अर्थात् तेलहन/जूट/कपास/गन्ना/दलहन/गेहूं/मिलेट/चावल के उत्पादन और उत्पादकता के क्षेत्र में तथा अन्य संबंधित पहलुओं में दस वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों	आयु—नहीं शैक्षिक अर्हता—हां इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को संयुक्त निदेशक का पद धारण करने वाले विद्यमान पदधारियों को इससे छूट दी जाएगी।	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।		

7

8

9

10

की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय :

(i) खाद्य और नकदी फसलों (तेलहन/जूट/कपास/गन्ना/दलहन/गेहूं/मिलेट/चावल) के विशिष्ट संदर्भ में पादप प्रजनन और अनुवंशिकी में कार्य पर आधारित डाक्टरेट और उनके उत्पादन से संबंधित समस्याओं की जानकारी।

(ii) खाद्य और नकदी फसलों (तेलहन/जूट/कपास/गन्ना/दलहन/गेहूं/मिलेट/चावल) में नवीनतम विकास और चालू अनुसंधान तथा विस्तार कार्य का ज्ञान।

(iii) उपरोक्त फसलों की तकनीकी रिपोर्टें लिखने की विशेषज्ञता।

(iv) प्रशासनिक अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

12

75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है।
25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

10000—15200 रु. के वेतनमान में ऐसा संयुक्त निदेशक जिसने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कृषि विश्वविद्यालयों/संस्थाओं/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् जिसके अंतर्गत उसकी अनुसंधान संस्थाएं भी हैं, के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000—15200 रु. समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उक्त श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हों; और
(ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों।

11

12

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए):

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. कृषि आयुक्त | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (जो फसल खंड के कार्य को देख रहा हो) | —सदस्य |

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा पूरा करने और पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए):

- | | |
|---|----------|
| 1. कृषि आयुक्त | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (जो फसल खंड के कार्य को देख रहा हो) | —सदस्य |
| 3. निदेशक (फसल)/उपसचिव(फसल) | —सदस्य |

सीधी भर्ती करने और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करने (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध में संशोधन करने और छूट देने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6
2. संयुक्त निदेशक 19* (2004) (फसल विकास निदेशालय)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	10000-325-15200 रु.	चयन	45 वर्ष से अनधिक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7	8	9	10
हां, फायदा उस सीमा तक विधिमान्य होगा जहां तक शैक्षिक अर्हताएं, अनुभव, आयु सीमा और भर्ती की पद्धति अपरिवर्तनीय रहती हैं।	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) कृषि विज्ञान की किसी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री;</p> <p>(ii) खाद्य/नकदी फसलों, अर्थात् तेलहन/जूट/कपास/गन्ना/दलहन/गेहूं/मिलेट/चावल के उत्पादन और उत्पादकता के क्षेत्र में तथा अन्य संबंधित पहलुओं में पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) खाद्य और नकदी फसलों (तेलहन/जूट/कपास/गन्ना/दलहन/गेहूं/मिलेट/चावल) के विशिष्ट संदर्भ में पादप प्रजनन और अनुवंशिकी में कार्य पर आधारित डाक्टरेट और उनके उत्पादन से संबंधित समस्याओं की जानकारी।</p> <p>(ii) खाद्य और नकदी फसलों (तेलहन/जूट/कपास/गन्ना/दलहन/गेहूं/चावल) में नवीनतम विकास और चालू अनुसंधान तथा विस्तार कार्य का ज्ञान।</p> <p>(iii) उपरोक्त फसलों की तकनीकी रिपोर्टें लिखने में विशेषज्ञता।</p> <p>(iv) प्रशासनिक अनुभव।</p>	<p>आयु—नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हता—हां</p> <p>इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को सहायक निदेशक का पद धारण करने वाले विद्यमान पदाधिकारियों को इससे छूट दी जाएगी।</p>	<p>सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।</p>

11	12
<p>25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।</p> <p>25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति :</p> <p>6500—10500 रु. के वेतनमान में ऐसा सहायक निदेशक जिसने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब तक कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक</p>

पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कृषि विश्वविद्यालयों/संस्थाओं/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् जिसके अंतर्गत उसकी अनुसंधान संस्थाएं भी हैं, के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000—13500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उक्त श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500—10500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उक्त श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. कृषि आयुक्त | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (जो फसल खंड के कार्य को देख रहा हो) | —सदस्य |
| 4. निदेशक (फसल)/उप सचिव (फसल) | —सदस्य |

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा पूरा करने और पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए) :

- | | |
|---|----------|
| 1. कृषि आयुक्त | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (जो फसल खंड के कार्य को देख रहा हो) | —सदस्य |
| 3. निदेशक (फसल)/उप सचिव (फसल) | —सदस्य |

पद पर नियुक्ति के लिए प्रत्येक अवसर पर और इन नियमों के किसी उपबंध में संशोधन करने छूट देने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[सं. 1-1/2001-सीए III]

भगवान दास, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 16th July, 2004

G.S.R. 255.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Millets Development (Director Millets) Recruitment Rules, 1972, the Directorate of Rice Development [Director (Paddy)] Recruitment Rules, 1970, the Regional Office, Sugarcane Development (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1968 the Regional Office, Jute Development (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1968, the Regional Office, Cotton Development (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1968, Directorate of Pulses Development (Director Pulses) Recruitment Rules, 1970, the Regional Office Oilseeds Development Hyderabad (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1968 and Directorate of Millets Development (Joint Director) Recruitment Rules, 1972 the Directorate of Rice Development (Paddy Specialist) Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Certain Group A post in the Crops Development Directorates in the Department of Agriculture and Cooperation, namely :—

1. **Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Crops Development Directorates (Group A posts) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column I of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number, classification scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Director (Crops Development Directorate)	8* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12,000-375-16,500	Selection	Not exceeding 50 years. Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by

the Central Government.

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8	9	10
Yes The benefit will be valid as long as the educational qualifications, experience, age limit and mode of recruitment remain unaltered.	Essential : (i) Post Graduate degree in any branch of Agricultural Sciences. (ii) Ten years' experience in the area of production and productivity and other related aspects in food/cash crops e.g., Oilseeds/Jute/Cotton/Sugarcane/Pulses/Wheat/Millet/Rice. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	Age—No Educational qualification—Yes Existing incumbents holding the post of Joint Director on the date of this notification will be exempted from this.	1 year for direct recruits.

Desirable :

- (i) Doctorate based on work in plant breeding and genetics with particular reference to food and cash crops (Oilseeds/Jute/Cotton/Sugarcane/Pulses/Wheat/Millet/Rice) and familiarity with the problems relating to their production.
- (ii) Knowledge of the latest development and current research and extension work in food and cash crops (Oilseeds/Jute/Cotton/Sugarcane/Pulses/Wheat/Millet/Rice).
- (iii) Expertise in writing technical reports of the above crops.
- (iv) Administrative experience.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

75% promotion failing which by deputation including short term contract.
25% direct recruitment.

Promotion :

Joint Director in the scale of pay of Rs. 10,000-15,200 with five years' of service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (Including Short Term Contract) :

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Agricultural Universities/Institutions/Indian Council of Agricultural Research including its Research Institutions,

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 10,000—15,200 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13		14
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Promotion) :		Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation, (Including Short Term Contract) and for amendment/relaxation of any provision of these Recruitment Rules.
1. Chairman/Member, Union Public Service Commission	—Chairman	
2. Agriculture Commissioner	—Member	
3. Joint Secretary (looking after the work of Crops Division)	—Member	
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering cases of probation clearance and confirmation)		
1. Agriculture Commissioner	—Chairman	
2. Joint Secretary (looking after the work of Crops Division)	—Member	
3. Director (Crops)/Deputy Secretary (Crops)	—Member	

1	2	3	4	5	6
2. Joint Director (Crops Development Directorates)	19* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 10,000-325-15,200	Selection	Not exceeding 45 years. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)
7	8	9	10		
Yes. The benefit will be valid as long as the educational qualifications, experience, age limit and mode of	Essential : (i) Post Graduate degree in any branch of Agricultural Sciences. (ii) Five years' experience in the area of production and productivity and other related aspects in food/cash	Age—No Educational qualification—Yes Existing incumbents holding the post of Assistant Director on the date of notification of these rules will be exempted from this.	1 year for direct recruits and promotees.		

7	8	9	10
recruitment remain unaltered.	<p>crops e.g., Oilseeds/Jute/Cotton/Sugarcane/ Pulses/Wheat/Millet/Rice.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Directorate based on work in plant breeding and genetics with particular reference to food and cash crops (Oilseeds/Jute/Cotton/Sugarcane/Pulses/Wheat/Millet/Rice) and familiarity with the problems relating to their production.</p> <p>(ii) Knowledge of the latest development and current research and extension work in food and cash crops (Oilseeds/Jute/Cotton/Sugarcane/Pulses/Wheat/Millet/Rice).</p> <p>(iii) Expertise in writing technical reports of the above crops.</p> <p>(iv) Administrative experience.</p>		
11	12		
<p>25 % promotion failing which by deputation including short term contract.</p> <p>25 % deputation including short term contract failing which by direct recruitment.</p> <p>50% direct recruitment.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Assistant Director in the scale of pay of Rs. 6500-10500 with 8 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>		

Deputation (Including Short Term Contract) :

1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Agricultural Universities/Institutions, Indian Council of Agricultural Research including its Research Institutions :

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8,000—13,500 or equivalent in the parent cadre/Department; or

(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6,500—10,500 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for Promotion) :—**

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Agriculture Commissioner | —Member |
| 3. Joint Secretary (looking after the work of Crops Division) | —Member |
| 4. Director (Crops)/Deputy Secretary (Crops) | —Member |

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for Confirmation) :—**

- | | |
|---|-----------|
| 1. Agriculture Commissioner | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (looking after the work of Crops Division) | —Member |
| 3. Director (Crops)/Deputy Secretary (Crops) | —Member |

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending/relaxing any provision of these rules.

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

(शहरी विकास विभाग)

(दिल्ली प्रभाग)

नई दिल्ली, 28 जून, 2004

सा. का. नि. 256.—केन्द्र सरकार द्वारा दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजुल भूमि का निपटान) नियमावली, 1981 के नियम 2(आई) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्लास्टिक बाजार, टीकरी कलां, दिल्ली में प्लॉटों के आबंटन हेतु प्रभार्य वर्ष 2003-2004 एवं 2004-2005 के लिए पूर्व निर्धारित दरें एतद्वारा अधिसूचित की जाती हैं, जो इस प्रकार हैं :—

क्र.सं.	उपयोग	प्लॉट का क्षेत्र (वर्ग मीटर)	दर प्रति वर्ग मीटर वर्ष 2003-2004 के लिए (रुपये में)	दर प्रति वर्ग मीटर वर्ष 2004-2005 के लिए (रुपये में)
1.	कम कारोबार	25-53.50	7194	7554
2.	कम कारोबार	124.00	8632	9064
3.	कम कारोबार	131.75	8632	9064
4.	भण्डारण गोदाम	300.00	8632	9064
5.	हल्के उद्योग	300.00	5397	5667
6.	हल्के उद्योग	495.00	6295	6610

उपरोक्त दरों में प्रयोग और अधिभोग प्रभार शामिल है।

[सं. जे-13036/32/2001-डीडीआईए]

परमजीत सिंह, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

(Department of Urban Development)

(Delhi Division)

New Delhi, the 28th June, 2004

G.S.R. 256.—In exercise of the powers conferred by Rule 2(1) of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notifies the pre-determined rates chargeable for allotment of plots in Plastic Bazar, Tikri Kalan, Delhi for the years 2003-2004 and 2004-2005 as under :—

S. No.	Use	Area of plot (sq. mtr.)	Rate per sq. mtr. for 2003-2004 (Rs.)	Rate per sq. mtr. for 2004-2005 (Rs.)
1.	Commercial Low turn over	25-53.50	7194	7554
2.	Commercial Low turn over	124.00	8632	9064
3.	Commercial Low turn over	131.75	8632	9064
4.	Warehousing	300.00	8632	9064
5.	Light Industry	300.00	5397	5667
6.	Light Industry	495.00	6295	6610

The above rates are inclusive of use and occupation charges.

[No. J-13036/32/2001-DDIA]

PARMJIT SINGH, Desk Officer